

## DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION POLICY

Micromegas riconosce la diversità, l'equità e l'inclusione come valori fondanti della propria cultura aziendale e come leve strategiche per l'innovazione, la crescita sostenibile e il benessere collettivo.

Abbiamo deciso di impegnarci formalmente attraverso la presente policy, volta a garantire a tutte le persone pari diritti, dignità e opportunità, nel pieno rispetto dei principi espressi nella nostra "Carta dei Valori" e in coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030.

Micromegas opera con **imparzialità** e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, fondata sul genere, età, orientamento e identità sessuale, disabilità, stato di salute, origine etnica e nazionalità, opinioni politiche, condizione sociale o fede religiosa.

In linea con il rispetto dei **diritti umani universali**, condanniamo ogni forma di sfruttamento, in particolare quello minorile, e ci impegniamo a verificarne attivamente l'assenza lungo tutta la nostra filiera.

La nostra visione è quella di considerare la **diversità** non come ostacolo, ma come un'opportunità di arricchimento culturale, attraverso esperienze, approcci e culture differenti. La diversità è per noi un valore strategico che alimenta il confronto, stimola il pensiero critico e si pone come motore fondamentale nello sviluppo di nuove idee e soluzioni innovative.

L'**equità** rappresenta il principio guida attraverso cui costruiamo ambienti di lavoro giusti e trasparenti, in cui l'accesso alle opportunità professionali, alla crescita e al riconoscimento è garantito a tutti, sulla base del merito e del contributo effettivo, eliminando ogni barriera strutturale o culturale che possa ostacolare tale percorso.

L'**inclusione** è la condizione essenziale per trasformare la diversità in un vero vantaggio competitivo: significa creare contesti in cui ogni persona possa sentirsi accolta, valorizzata e libera di esprimere la propria identità, il proprio talento e il proprio potenziale, contribuendo in modo attivo e autentico alla vita dell'organizzazione.

Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro in cui ognuno possa sentirsi libero di esprimere il proprio potenziale, per un arricchimento personale e dell'intera azienda, sia nel rapporto con i colleghi, in un'ottica di interscambio formativo, sia per garantire una migliore offerta al cliente. L'obiettivo è quello di fare squadra, per aggiungere valore al risultato del lavoro individuale e accrescere il senso di appartenenza aziendale.

## ***Parità di Genere***

Ci impegniamo nella ricerca e assunzione di dipendenti senza nessuna discriminazione di genere, crediamo fortemente che le caratteristiche di ogni persona e la propria professionalità sia indipendente dall'essere o sentirsi uomo o donna, ma sia costituito invece dal proprio carattere, formazione ed esperienza.

Monitoriamo il pay gap e le posizioni di governance aziendali per garantire stipendi e promozioni basati sul merito e non sul genere.

## ***Intergenerazionalità***

Micromegas riconosce e valorizza l'importanza di un team multigenerazionale che possa beneficiare dell'esperienza delle figure senior, così come del diverso mindset proprio delle nuove generazioni, cresciute nel pieno della rivoluzione digitale e fresche di formazione accademica.

In tale ottica, la struttura aziendale è volta a favorire il dialogo e la collaborazione nei team di lavoro.

## ***Accessibilità e abilità diverse***

Micromegas riconosce pari opportunità ad ogni individuo, indipendentemente dalle disabilità sensoriali, cognitive o motorie e si impegna nella realizzazione di un ambiente di lavoro libero da ogni tipo di barriera, al fine del miglioramento delle condizioni di vita e lavoro delle persone con disabilità.

## ***Diversità culturale***

Micromegas riconosce il valore e la straordinaria opportunità che l'integrazione di culture ed esperienze differenti può apportare al know-how aziendale.

L'azienda si impegna a favorire il mix di culture diverse e la promozione di una visione interculturale e aperta al confronto, improntata alla cooperazione organizzativa e sociale, per sostenere l'innovazione, accelerare la crescita e condurre a decisioni più solide.

## ***Uncoscient bias – Pregiudizi inconsapevoli***

Spesso non ce ne accorgiamo, ma siamo quotidianamente influenzati da pregiudizi inconsci che vanno a influenzare le nostre azioni e le nostre scelte, limitandone l'obiettività.

Possiamo fermarci alla prima apparenza, o possiamo scegliere la collaborazione solo di persone che sentiamo a noi affini, escludendo persone che caratterialmente o per altri motivi ci sembrano molto diverse.

L'organizzazione dei team di lavoro in Micromegas, permette una collaborazione costante tra le diverse funzioni aziendali attraverso un approccio collaborativo professionale ma anche personale. L'azienda dà valore al superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio, per creare le migliori condizioni in cui ogni persona possa esprimersi al meglio.



## *Gli attori del cambiamento*

Al fine del perseguimento degli obiettivi di inclusione e diversità, appare ovvio come il **management** debba rivestire un ruolo chiave, predisponendo le condizioni per cui ciascun dipendente possa esprimere appieno il proprio contributo e potenziale ed intervenendo ogni qualvolta sia a conoscenza di comportamenti non ispirati al rispetto dell'altro.

La business unit **Risorse Umane** affianca quella manageriale con il compito di monitorare la crescita professionale dei dipendenti, garantendo la massima equità ed inclusione.

Cruciale il ruolo rivestito dalla **comunicazione interna** nello sviluppo di un'informazione accessibile e inclusiva, che valorizzi le diversità presenti e promuova una partecipazione attiva e proattiva.

Non ultimo, il ruolo di ogni singolo **dipendente**, nel far propri i valori aziendali applicandoli all'interno dell'azienda e nel rapporto con il cliente.

Roma, 03/06/2025

Micromegas Comunicazioni Srl.  
Amministratore Delegato  
Lorena Fragassa

